

ПРИНЯТ:
на Общем собрании работников
МДОАУ № 56
Протокол № 4
от 10.05.2023 г.

УТВЕРЖДЁН:
Заведующий МДОАУ № 56
_____/М.А. Гусева/
Приказ № 38 от 10.05.2023 г.

ПРИНЯТ:
с учётом мнения профсоюза МДОАУ № 56
председатель профсоюзного комитета
_____/О.А.Марусина/
протокол от «10» мая 2023 г. № 4

**ПОРЯДОК
защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности
муниципального дошкольного образовательного автономного
учреждения «Детский сад № 56»,
от формальных и неформальных санкций**

1. Общие положения

1.1 Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политики МДОАУ № 56.

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций, преследования и ущемления их прав и законных интересов в деятельности МДОАУ № 56 (далее – Учреждение).

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения.

1.4. Требования настоящего Положения могут быть применены в отношении работников Учреждения, сообщивших об иных правонарушениях, способных причинить материальный ущерб, нанести вред репутации и иные убытки или утраты Предприятию.

1.3. Термины и определения:

Работники учреждения – физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Защита работника, сообщившего о коррупционном правонарушении – принятие мер, направленных на недопущение преследования, ущемления прав и законных интересов работника Учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении, иных лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов или супруги детей), являющихся работниками Учреждения (далее – меры защиты).

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Руководство – заведующий Учреждением, а также иные работники Учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам.

Сообщение о коррупционном правонарушении - информация о факте или возможности совершения коррупционного правонарушения, а также о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

Уполномоченный представитель – лицо, надлежащим образом уполномоченное выступать от имени или по поручению Учреждения или представлять его интересы.

Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника Учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на действия (поведение) работника Учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защита подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника Учреждения, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.4. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Права и обязанности работника и работодателя

3.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право:

-обжаловать решения работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном

законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;

-обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные органы или в другие уполномоченные государственные органы.

3.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

-соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении, установленные локальным нормативным актом Учреждения;

-выполнять законные требования работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения, применяемые при преследовании и ущемлении прав и законных интересов.

3.3. Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

-требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения условий предоставления мер защиты, установленных настоящим Положением, нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения;

-запрашивать в порядке, установленном на Предприятии, у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

3.4. Работодатель обязан:

-не допускать применения к работникам, сообщившим о коррупционных правонарушениях, формальных санкций в связи с направленными ими сообщениями;

-обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты работникам, сообщившим о коррупционных правонарушениях;

-информировать работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;

-передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт материалы.

4. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

4.1. Зашите подлежат работники Учреждения, уведомившие

работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и совершения коррупционного правонарушения другими работниками в связи с исполнением должностных, трудовых обязанностей.

4.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций обеспечивается работодателем на время проведения проверки поступившей информации, а в случае необходимости и после её окончания.

4.3. Руководством Учреждения принимаются меры защиты работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в части обеспечения ему гарантий, предотвращающих:

- неправомерное увольнение;
- неправомерное привлечение к дисциплинарной ответственности;
- неправомерное снижение размера или не начисление премий;
- неправомерное снижение размера или отмена персональных окладов, персональных надбавок к должностному окладу, иных надбавок и (или) доплат к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) стимулирующего характера;
- изменение (ухудшение) условий работы, не предусмотренных трудовым договором.

4.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, руководством Учреждения применяется комплекс мер защиты, который включает в себя:

4.4.1. Обеспечение руководством Учреждения конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, и сведений, содержащихся в уведомлении.

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, и сведения содержащиеся в уведомлении, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

Обработка полученных сведений осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о персональных данных и Инструкции по конфиденциальному делопроизводству Учреждения.

4.4.2. Защита от неправомерного увольнения, неправомерного привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных, трудовых обязанностей и осуществления полномочий.

Работник, ранее сообщивший о коррупционном правонарушении, может быть уволен по инициативе работодателя только по итогам рассмотрения данного вопроса Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения.

В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по его мнению, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы проверки по ходатайству работника предварительно

рассматриваются Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения.

Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работник, ранее сообщивший о коррупционном правонарушении, в случае ущемлений, по мнению работника, его прав и законных интересов в связи с сообщением им о коррупционном правонарушении, может обратиться с ходатайством о рассмотрении данного вопроса Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения.

Меры защиты, предусмотренные настоящим пунктом, применяются в отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в течение двух лет с даты регистрации сообщения о коррупционном правонарушении, на основании его письменного заявления.

4.4.3. Защита близких родственников работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, являющихся работниками Учреждения.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении лиц, состоящих с работником, сообщившим о коррупционном правонарушении, в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов или супруги детей), являющихся работниками Учреждения, в отношении которых нарушаются права и законные интересы в целях оказания воздействия на работника, сообщившего о коррупционном правонарушении.

Меры защиты в отношении близких родственников работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, применяются в период действия мер защиты в отношении самого работника на основании его письменного заявления.

4.5. В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одна из мер защиты.

4.6. Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, также распространяются на работников Учреждения, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в проведении проверки, проводимой на основании сообщения о коррупционном правонарушении, по их письменному заявлению.

4.7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственной инспекции труда и (или) органе по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

5. Поощрение работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

5.1. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения

коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

6. Ответственность

6.1. Должностные лица Учреждения, обязанные осуществлять меры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, виновные в неисполнении обязанностей, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения.

7.2. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечён к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. В случае вступления в законную силу решения суда о признании работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений, меры защиты, применяемые в отношении данного работника, а также его близких родственников, являющихся работниками Учреждения, отменяются.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

7.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения совета трудового коллектива организации.